

**Informacja o okolicznościach przetwarzania danych osobowych pracowników
Wielkopolskiego Samorządowego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w
Ostrowie Wielkopolskim z siedzibą przy ul. Limanowskiego 17, 63-400 Ostrow
Wielkopolski**

ADMINISTRATOR:

Administratorem Państwa danych osobowych jest Wielkopolskie Samorządowe Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Ostrowie Wielkopolskim z siedzibą przy ul. Limanowskiego 17, 63-400 Ostrow Wielkopolski.

INSPEKTOR OCHRONY DANYCH:

Nadzór nad przestrzeganiem ochrony danych osobowych sprawuje wyznaczony inspektor ochrony danych Jacek Andrzejewski, z którym można się skontaktować wysyłając e-mail na adres: iod@wsckziu.ostrowwlkp.pl lub dzwoniąc na nr telefonu: 601 140 404.

CELE PRZETWARZANIA, PODSTAWY PRAWNE:

Państwa dane przetwarzane są w następujących celach:

- 1) realizacja zobowiązań pracodawcy wynikających ze stosunku pracy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO* (przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą)
- 2) wykonania obowiązku prawnego wynikającego z powszechnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie obsługi kadrowo- płacowej pracowników oraz sprawozdawczości do organów administracji publicznej jak również wykonania procesu zarządzania zasobami ludzkimi na podstawie:
 - art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO* (w przypadku danych wrażliwych określonych ujętych w art. 9 ust. 1 RODO*) i w związku z przepisami takimi jak:
 - a) ustawa z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917 z późn. zm.),
 - b) ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 t.j.) **w przypadku pracowników zatrudnionych w charakterze nauczyciela,**
 - c) ustawa z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1778 z późn. zm.) – w zakresie przepisów określających zasady zgłaszania przez pracodawcę pracowników do objęcia obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym,
 - d) ustawa z dnia 26.07.1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 200 z późn. zm.)- w zakresie przepisów określających zasady zgłaszania pracowników do urzędu skarbowego przez pracodawcę,
 - e) ustawa z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej ora zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r., poz. 511)- w zakresie zatrudniania osób z niepełnosprawnościami,
 - f) ustawa z dnia 25.06.1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2017 r. poz. 1368 z późn. zm.) ze szczególnym uwzględnieniem art. 54, art. 55, art. 55a ust. 6-7,
 - g) ustawa z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1383 z późn. zm.),
 - h) Rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30.05.1996 r., w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 2067),
 - i) Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08.12.2015 r. w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków (Dz. U. z 2015 r., poz. 2243),
 - j) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15.05.1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1632),
 - k) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 01.07.2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz. U. z 2009 r., Nr 105, poz. 870) i w związku z art. 234 Kodeksu pracy,

- l)** Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 16 września 2004 r. w sprawie wzoru protokołu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy (Dz. U. z 2004 r. nr 227, poz. 2298),
- ł)** Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24.12.2002 r. w sprawie szczegółowych zasad oraz trybu uznawania zdarzenia za wypadek w drodze do pracy lub z pracy, sposobu jego dokumentowania, wzoru karty wypadku w drodze do pracy lub z pracy oraz terminu jego sporządzania (Dz. U. z 2013 r. poz. 924),
- m)** Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30.12.2016 r. w sprawie świadectwa pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 2292 z późn. zm.),
- n)** Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15.06.2004 r. w sprawie zawiadamiania wojskowych komendantów uzupełnień o osobach podlegających obowiązkowi czynnej służby wojskowej oraz wydawaniu przez pracodawców, szkoły i inne jednostki organizacyjne zaświadczeń w sprawach obowiązku Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2004 r., Nr 145, poz. 1539) i w związku z ustawą z dnia 21.11.1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. 2017 r., poz. 1430 z późn. zm.),
- o)** ustawa z dnia 17.05.1989 r. o gwarancjach wolności sumienia i wyznania (Dz. U. z 2017 r., poz. 1153),
- p)** ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r.- Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r., poz. 59 z późn. zm.),
- r)** ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o komornikach sądowych i egzekucji (Dz. U. 1997 nr 133 poz.882 z późn. zm.),
- s)** ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2191 z późn. zm.)
- t)** rozporządzenia odnoszące się bezpośrednio do prowadzenia akt osobowych pracowników,
- u)** pozostałych aktów prawnych odnoszących się do pracowników w rozumieniu przedmiotowej informacji i uzasadniających wykonanie obowiązku prawnego.

ODBIORCY DANYCH:

Dane osobowe mogą być udostępniane podmiotom upoważnionym do odbioru tych danych na podstawie przepisów prawa w zakresie kontroli działalności WSKZiU. Ponadto WSKZiU będzie przekazywało Państwu dane osobowe dostawcom usług pocztowych, dostawcom usług prawnych, dostawcom usług i oprogramowania IT, dostawcom usług dodatkowych w zakresie hostingu strony internetowej i poczty elektronicznej, bankom oraz innym instytucjom finansowym w zakresie realizacji wynagrodzenia, podmiotom medycznym w przypadku skierowania pracownika na okresowe badania lekarskie.

CZAS PRZETWARZANIA:

- Dane osobowe pracowników zatrudnionych od 1 stycznia 2019 r. składające się na akta osobowe pracownika- 10 lat od ustania stosunku pracy,
- Dane osobowe pracowników zatrudnionych po 31 grudnia 1998 r. a przed 1 stycznia 2019 r. składające się na akta osobowe pracownika- 50 lat od ustania stosunku pracy, chyba że pracodawca złoży oświadczenie do ZUS o zamiarze przekazania do ZUS raportów informacyjnych za wszystkich zatrudnionych i raporty te przekaże wówczas wówczas okres ten wyniesie 10 lat od ustania stosunku pracy,
- Dane osobowe pracowników zatrudnionych w innym okresie nie wymienionym jak wyżej, składające się na akta osobowe pracownika- 50 lat od ustania stosunku pracy,
- Dane osobowe związane z dokumentacją zgłoszenia pracownika do ubezpieczeń społecznych - 5 lat od ustania stosunku pracy,
- Dane osobowe wynikające z dokumentacji PIT-11, zawierające informacje o uzyskanych dochodach, składkach oraz zaliczkach na podatek dochodowy za poprzedni rok- 5 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym upłynął termin płatności podatku

TWOJE PRAWA:

Informujemy, że przysługują Państwu następujące prawa wynikające z RODO*:

- prawo żądania dostępu do swoich danych osobowych (w tym uzyskania kopii danych w zakresie technicznie i prawnie możliwym),
- prawo żądania sprostowanie swoich danych osobowych,
- prawo żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych (w przypadkach przewidzianych prawem),
- prawo do przenoszenia swoich danych osobowych (danych osobowych przetwarzanych na podstawie realizacji umowy tj. art. 6 ust. 1 lit b RODO*),

- prawo wniesienie skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

OBOWIĄZEK PODANIA DANYCH:

Podanie danych jest dobrowolne, lecz niezbędne do wykonania wyżej wymienionych celów. W przypadku ich niepodania nie dojdzie do zawarcia jak również nie będzie możliwa realizacja umowy o pracę.

* **Chodzi o:** Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE